



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ว่าด้วย การบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการวิจัยบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่กำหนดให้งานวิจัยและงานบริการวิชาการเป็นการกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัย จึงสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๕๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขโดยคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๐๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

“สถาบันวิจัยและพัฒนา” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ชัยภูมิ



ข้อ ๕

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“คณะกรรมการประจำสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตัดความ วินิจฉัยข้อหา และออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อบริบูรณ์ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ สถาบันวิจัยและพัฒนามีพันธกิจ ดังนี้

(๑) ดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

(๒) สนับสนุนและอำนวยความสะดวก อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ในการทำวิจัยและบริการวิชาการ

(๓) จัดทำแหล่งฐานข้อมูลการวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม แก่ชุมชน สังคม ท้องถิ่น

(๔) สร้างเครือข่ายการวิจัย ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ในชุมชน ท้องถิ่น จังหวัดและภูมิภาค รวมทั้งมีเครือข่ายระดับสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ สถาบันวิจัยและพัฒนามีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อทำการวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

(๒) เพื่อจัดทำแหล่งทุนสนับสนุนทุนวิจัยให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการวิจัยให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย



- (๔) เพื่อจัดทำฐานข้อมูลการวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 (๕) เพื่อสร้างเครือข่ายการวิจัย ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป
 ในชุมชน ห้องเดิน จังหวัดและภูมิภาค รวมทั้งเครือข่ายระดับสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน
- (๖) เพื่อให้บริการด้านการวิจัย และการฝึกอบรมระยะสั้น รวมทั้งให้บริการเปิดอบรม
 หลักสูตรบูรณาการ (งานวิจัย/บริการวิชาการทางสังคม กับการต่อยอดสู่อาชีพ) แก่บุคลากร และนักศึกษา
 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ตลอดจนบุคคลที่สนใจ
- (๗) เพื่อเผยแพร่ผลการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- (๘) เพื่อส่งเสริมการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์
- (๙) เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม
- (๑๐) เพื่อประเมินคุณภาพงานวิจัยและบริการวิชาการทางสังคม

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินการ

ข้อ ๔ ในสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดรับผิดชอบงานทั้ง
 ปวงและอาจให้มีรองผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายงานใดได้

ภาระการต้องดำเนินการ ตลอดจนการพัฒนาจากตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตาม
 มาตรา ๔๗ ถึงมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้สรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
 และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
 คณบ. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจกรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกฎหมาย
 ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด แนวปฏิบัติ นายbayของมหาวิทยาลัย และให้รวมถึงอำนาจหน้าที่
 ต่อไปนี้

- (๑) เสนอเป้าหมาย แผนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวาระที่ดำรง
 ตำแหน่ง
- (๒) เสนอแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของสถาบันวิจัย
 และพัฒนา



- (๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อมหาวิทยาลัย
พัฒนาให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๕) เสนอผลงานวิจัย การพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติของนักวิจัย
- (๖) เสนอระเบียบ ข้อบังคับและประกาศเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๗) บริหารจัดการให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผนการดำเนินการ
- (๘) จัดทำวารสารวิจัยที่ได้มาตรฐานเพื่อให้นักวิจัยได้มีแหล่งนำเสนอผลงานวิจัย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนามีคณะกรรมการประจำสถาบัน ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๑ วรรค ๒ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิว่าด้วย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก สุนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน ให้นำข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการประจำสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผนนโยบายและแผนงานของสำนักให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเสนอต่อ มหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาวางแผนและออกข้อบังคับภายในตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการ
- (๕) กำกับ ดูแล การประกันคุณภาพทางวิชาการและการบริหาร
- (๖) เสนอรายงานประจำปีและรายงานงบดุล งบรายได้รายจ่าย งบประมาณเงินสดของ สำนักต่อสภามหาวิทยาลัย



(๗) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งทันทีที่คุณธรรมและมีความสามารถ
ประจำสำนักมอบหมาย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เกี่ยวกับกิจการของสำนักหรือตามที่อธิการบดีหรือสภา
มหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๓ ทุน รายได้ และทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีดังนี้

- (๑) เงินสนับสนุนจากงบประมาณของรัฐบาล
- (๒) เงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
- (๓) เงินจากค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงานของ
สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๖) ผลผลิตของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๗) เงินรายได้อื่นๆ

ข้อ ๑๔ ทรัพย์สินและรายได้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การเก็บรักษาและการจ่ายเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) เงินได้ ตามข้อ ๑๓ (๑) ให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนของกระทรวงการคลัง
และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) เงินได้ตามข้อ ๑๓ (๒) (๓) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด
- (๓) เงินได้ตามข้อ ๑๓ (๔) (๕) และ (๗) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาคหรือ
วัตถุประสงค์ของเงินนั้นๆ



ข้อ ๑๖ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำแผนงบประมาณประจำปี จากเงินรายได้ตามข้อ ๓๓
เพื่อขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ทรงสอบภายในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและการพัสดุของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทราบทุกปี

หมวด ๕
การประกันคุณภาพ

ข้อ ๑๘ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพตามระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำรายงานประจำปีและให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓/กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสว่าง ภู่พัฒน์วิบูลย์)

ประธานกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ



หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ เป็นองจากความเห็นชอบมีมติให้จัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ ให้ดำเนินการใน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางการบริหารภายในหน่วยงาน